

+ souple

+ simple

+ libre

+ sûr

+ consolidé

+ réactif

+ complet

+ qualifié

+ groupé

# Cuma, l'emploi en +

+ pérenne

+ rentable

# Cuma, l'emploi en +



## Un salarié permanent avec la cuma voisine

Il y a douze ans, notre cuma loue un bâtiment, en fait son garage et installe un atelier. Elle embauche un salarié pour la conduite, l'entretien et la réparation. La cuma voisine recherchait un chauffeur pour son arracheuse de betteraves : elle adhère à notre cuma qui lui met à disposition son salarié. *« Le salarié n'a qu'un seul patron, travaille à 100% et partage son temps entre les deux cuma selon leurs besoins complémentaires. »*



## Du mi-temps au plein temps en devenant cuma - groupement d'employeurs

Le salarié de la cuma, embauché à mi-temps, part à la retraite. Comment le remplacer ?

Pour maintenir un service de qualité et répondre aux besoins en main-d'œuvre dans certaines exploitations, il est apparu que 500 h de travail étaient disponibles.

*« Notre challenge a été d'embaucher à plein temps »* en développant de nouvelles activités et en mettant le salarié à disposition des adhérents. Un jeune salarié est recruté. *« Aujourd'hui, le plein temps est devenu une évidence ! »*



## Un atelier avec salarié de cuma

Le bénévolat sur l'entretien des matériels s'es-soufflait peu à peu mais la cuma a franchi le cap il y a trois ans avec l'embauche du salarié et la création d'un atelier au sein du bâtiment.

Aujourd'hui, le parc est en état : tout est planifié puisque chaque matériel est révisé, prêt pour démarrer la saison.



## Un service complet à la carte

En tant qu'éleveurs, nous ne pouvions plus être partout. Il fallait limiter le temps de travail sur les chantiers de maïs. La cuma propose maintenant la récolte en service complet grâce au rapprochement avec une cuma voisine. Même les cuma qui n'ont pas de tracteur dans leur parc commencent à embaucher.



## Des saisonniers au salarié permanent

La cuma a toujours eu des saisonniers. Mais problème : de plus en plus difficile de trouver les contrats saisonniers souhaités. Les responsables de la cuma lancent une enquête 'adhérents' pour cerner les besoins de main-d'œuvre d'appoint. Trente enquêtes sont dépouillées. Un casse-tête, mais une demande réelle. Décision est prise d'embaucher : Christophe devient salarié, partagé entre la cuma et les adhérents.



## Déléguer le secrétariat

Nous avons beaucoup de tâches administratives diffuses, chronophages. Avec deux jours de présence par mois, les économies générées par le travail de secrétariat ont été compensées par le temps gagné sur les indemnités des responsables qui passaient des soirées complètes à éplucher les carnets de travaux et la saisie des factures.



# Cuma, l'emploi en



## Les **5** étapes de l'emploi

**1. Engager** une réflexion préalable dans la Cuma  
Repérer les besoins de main-d'œuvre des agriculteurs et de la Cuma

**2. Structurer** le projet dans le groupe  
Effectuer un premier état des lieux, y compris avec les Cuma voisines

**3. Estimer** les quantités de travail  
Identifier volumes et périodes de travail à déléguer

**4. Qualifier** le travail  
Décrire les tâches concernées, définir le profil de poste

**5. Embaucher** et gérer au quotidien  
Formaliser et s'engager, communiquer

*Contactez votre Fédération de Cuma  
pour vous accompagner dans la démarche*